

Česká asociace sester chválí ministra, má ale i výhrady

Česká asociace sester (ČAS) přivítala nedávná prohlášení a sliby ministra zdravotnictví Miloslava Ludvíka, které učinil směrem k sestřám. Ocenila především rozhodnutí o odkladu projednávání zákona o vzdělávání nelékařů a příslib navýšení příplatků směnným sestřám v nemocnicích.

Z posledního odhadu Ústavu zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) podle ČAS vyplývá, že v České republice chybí téměř 3300 sester na plný úvazek, a z toho téměř polovina v nemocnicích. To podle ČAS způsobuje velké problémy při zajišťování kvalitní zdravotní péče. „Nedostatek kvalifikovaných pracovníků pečujících o pacienty trápí Česko již v takové míře, že některé nemocnice už zavřely i některá oddělení,“ uvádí ČAS v tiskové zprávě.

Zkrácení doby povinného studia je špatný krok, míní ČAS

Ministerstvo zdravotnictví ještě pod vedením Svatopluka Němečka připravilo zákon, který by měl kromě jiného umožnit zkrácení povinné doby studia pro získání odborné kvalifikace všeobecná sestra. Podle někdejšího ministra má tato změna přispět k personální stabilizaci našeho zdravotnictví a dostat do nemocnic více sester. Současný ministr zdra-



votnictví Miloslav Ludvík se sice za návrh svého předchůdce veřejně postavil, ale po stížnosti Evropské federace sesterských asociací (EFN) na tento záměr návrh v prosinci stáhl z projednávání a o měsíc jej odložil. ČAS tento krok ministra ocenila, neboť dlouhodobě usiluje o zachování současného systému, resp. nerada by umožnila zkracování povinné doby studia pro tuto kvalifikaci z celkových 7 na 5 let. „Současné zdravotnictví přináší stále složitější technologie a so-

fistikovanější metody, s nimiž všeobecné sestry musejí držet krok. Je proto nutné, aby byly kvalifikovanými odborníky, kteří přicházejí do praxe náležitě připraveni. Dnešní střední zdravotnické školy už nejsou, co bývaly. Jejich současná koncepce nedokáže sestry dostatečně připravit na mnohá úskalí zdravotnické praxe. Více prostoru je zde věnováno všeobecně vzdělávacím předmětům na úkor odborných. Podle nás je tedy jediným rozumným řešením ponechání stávajícího vzdělávacího modelu 4 + 3,“ uvedla prezidentka ČAS Martina Šochmanová.

Sestry přitáhnou platy a lepší pracovní podmínky

To jediné, co podle ČAS může sestry přitáhnout zpět do zdravotnictví a přimět je v něm setrvat, je lepší finanční ohodnocení a lepší pracovní podmínky. I z tohoto důvodu ČAS hlasitě ocenila prohlášení a sliby současného ministra zdravotnictví o podpoře zejména těch sester, které pracují ve směnných provozech. „ČAS vnímá pozitivně názory nového ministra zdravotnictví na řešení nedostatku všeobecných sester v českém zdravotnictví. Dialogu s panem ministrem Ludvíkem si velmi vážíme a názorovou změnu ministerstva s jeho příchodem velmi vítáme. Souhlasíme jak

s přeložením projednávání novely ve směrně kvůli stížnosti EFN, tak i s názory nového ministra, že nedostatek sester je nutné řešit především navýšením jejich platů, protože jen tak zajistíme, že sestry nebudou odcházet do jiných oborů nebo do zahraničí,“ dodala Martina Šochmanová.

Úskalí příplatku za směnnost

Miloslav Ludvík po uvedení do funkce nejprve oznámil svůj návrh na zvýšení příplatku za směny nemocničním sestřám až na 5000 korun, což představuje potenciální navýšení až o částku 4000 – v současnosti totiž tento příspěvek činí pouze 400 až 1000 korun. Pouhým posunutím maximální hranice by ovšem ministr nedokázal garantovat, že by si sestry skutečně polepšily, což v reakci na tiskovou zprávu ČAS uvedl i portál Ošetřovatelství.info.

„Rozpětí je skutečně od 400 do 1000 korun měsíčně a jakou výši zaměstnanec dostane, to stanoví zaměstnavatel (po dohodě s odbory). Takže zaměstnavatel může dát pouze minimální částku 400 korun. Aby byl příplatek skutečně zvýšen, musela by se posunout nahoru právě ta minimální hranice. Ovšem ministr Ludvík chce posunout tu maximální. To znamená, že rozpětí by bylo od 400 do 5000 korun měsíčně. Takže stejně jako předtím

zaměstnanec může dostat pouze minimální částku 400 korun. Nejsem si jistá, zda nařízení vlády dává nějakou možnost příspěvek v určité výši zdravotnickým zařízením prostě nařídít. Další problém spočívá v tom, že příplatek za směnnost je pouze pro pracovníky příspěvkových a přímo řízených organizací, zaměstnanci akciových společností a dalších privátních zařízení, kteří už tak berou méně, ho nedostávají,“ upozornila ve svém komentáři zakladatelka a administrátorka portálu Ošetřovatelství.info Lenka Šnajdrová s tím, že právě toto je důvod, proč by se měla sjednotit pravidla pro odměňování ve státních příspěvkových zdravotnických organizacích a akciových společnostech, jak požadují odbory.

Možná právě při vědomí toho, že ministerstvo nebude moci tímto způsobem garantovat, že zaměstnavatelé využijí nové možnosti zvýšení příplatků za směnnost, přišel později ministr Ludvík s dalším řešením – všechny směnné sestry pracující ve státních zdravotnických zařízeních si od 1. července tohoto roku polepší o 2000 korun. Ostatní, které pracují v akciovkách, si budou muset počkat až do roku 2018. Finanční prostředky na tento speciální příplatek budou po dohodě s ministerstvem financí vyčleněny z peněz, které zdravotnictví získá ze zvýšení plateb za státní pojištění.

Filip Kůt Citores