

Kam s ní?

Bc. Radka Kozáková
COS Písek a.s.

Jan Neruda

- Fejeton
- Období cholery
- Sláma ze slamníku
- Ančí a mlíkařka



Kam s ním?

O kom je řeč?

- Perioperační sestra
- Z generace Husákových dětí (1965 – 1986)
- Na pomyslném profesním vrcholu
- S životní cestou

Důchod 65+



Proč se ptám?

- Důchodová reforma
- Nedostatek personálu
- Chybějící mladší generace
- Úbytek sil

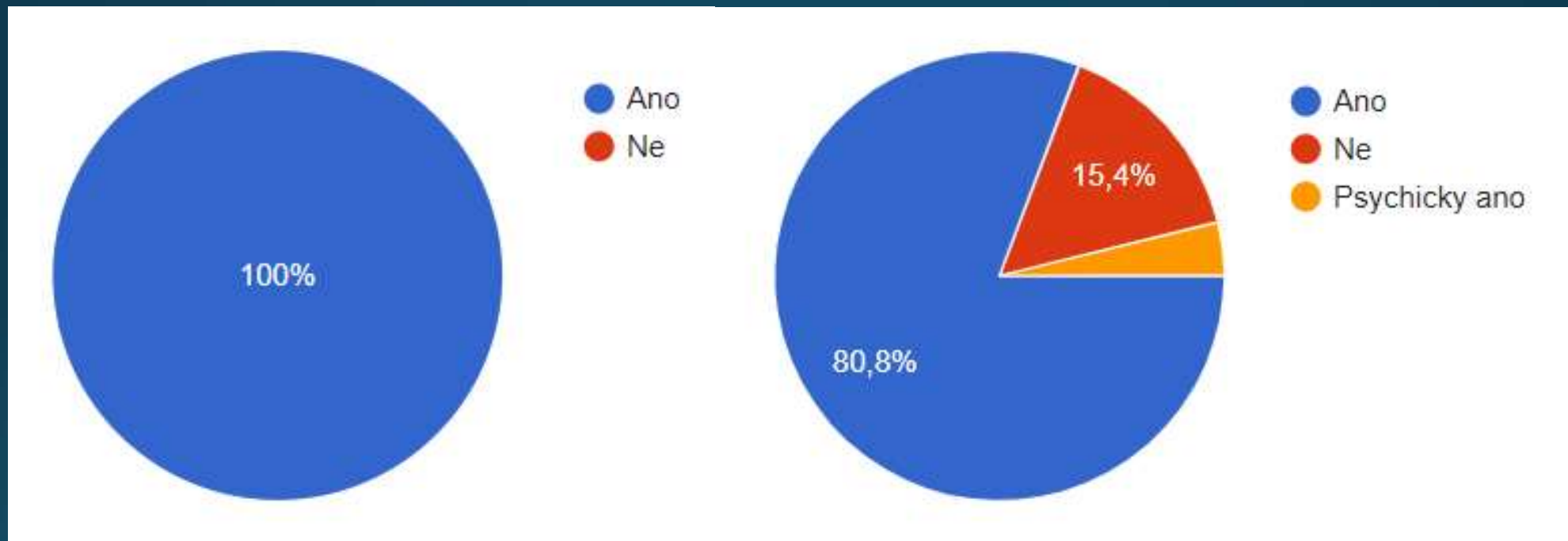
Realita v číslech

Disproporce ve velikosti generací je jednou z příčin, proč je míra nezaměstnanosti v České republice jednou z nejnižších v Evropské unii. A patrně tak ještě dlouho zůstane.

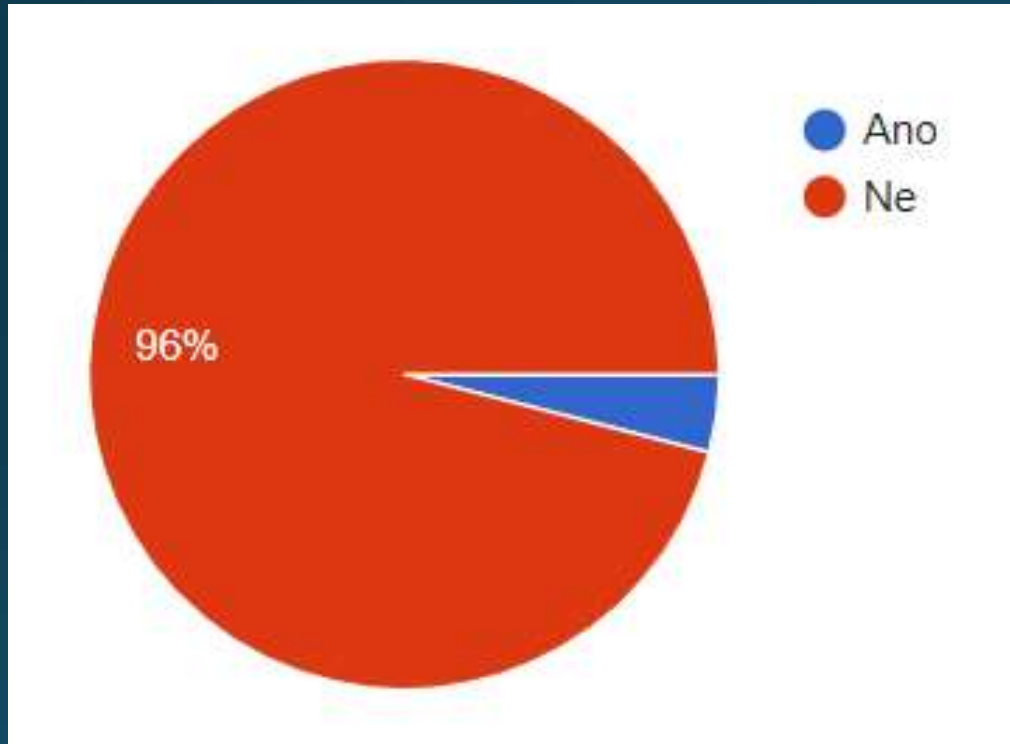
Gabriela Strašilová, odbor statistiky trhu práce a rovných příležitostí



Radost a vyčerpání z práce



Zvládání práce v 63 letech - stejný rozsah.

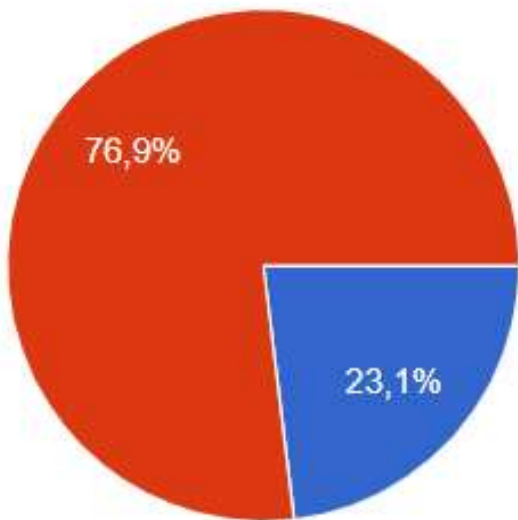


Změna místa

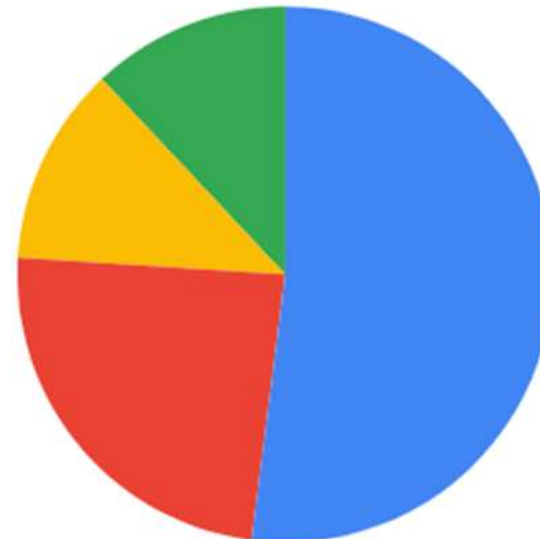
ANO 46,2 %

NE 53,8%

Intrumentářka v 63 letech

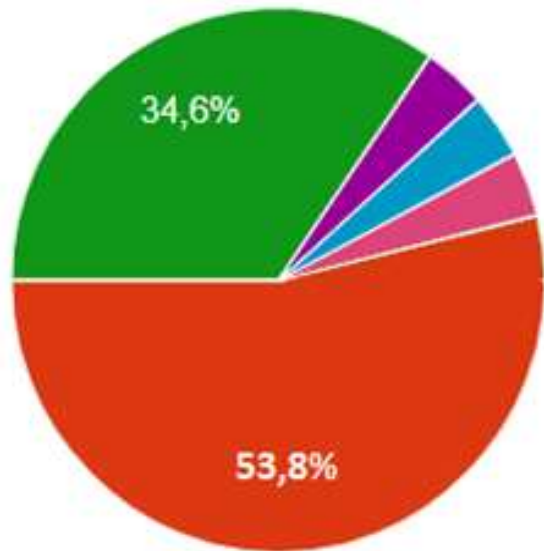


● Ano
● Ne

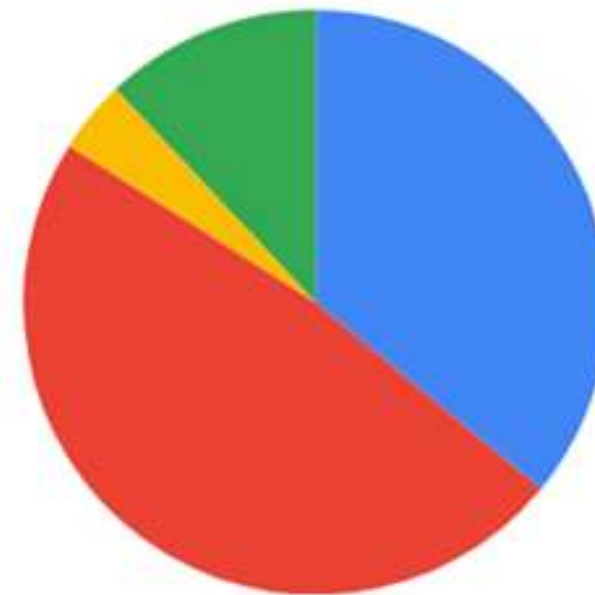


● důchod
● instrumentářka
● nevím
● ostatní

Priority osobního a pracovního života



- Práce
- Rodina
- Čas pro sebe, koníčky
- Zdraví
- Zdraví a rodina
- Rodina, čas pro sebe
- Rodina, zdraví i čas pro sebe



- zdraví
- dobré pracovní podmínky
- nevím
- ostatní

Co nás baví

- Akčnost
- Rozmanitost
- Týmová práce
- Práce s lidmi
- Kreativnost
- Dosažení výsledku

Co nám vadí

- Personální situace
- Tlak na výkon
- Princip COS
- Finanční ohodnocení
- Přístup vedení
- Nedostatek času na relaxaci
- Nárůst administrativy

Závěr

- Čas na změnu v řízení lidských zdrojů
- Jsme generace, která má svou práci ráda a chce u ní zůstat co nejdéle.
- Jsme generace, která si váží zdraví a času s rodinou.

Děkuji za pozornost.

