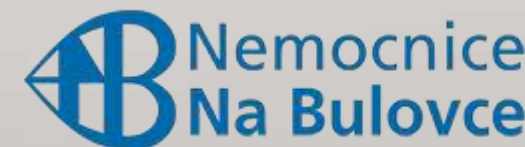
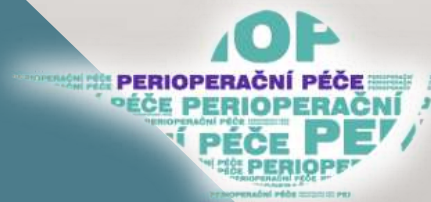


Vliv moderních technologií na perioperační péči a potřebu adekvátní úrovně vzdělávání sester.

Svatopluk Žáček

Jaroslava Jedličková



Cíl prezentace

- Moderní technologie v perioperační péči
- Vliv nových technologií na práci perioperační sestry
- Edukace pracovníků na operačním sále
- Bezpečnost pacienta i personálu
- Jak zvládnout stres na operačním sále s „novými přístroji“
- Specializovaná úroveň vzdělávání perioperačních sester

Pokroky v oblasti vědy a techniky budou vytvářet nové možnosti toho, „jak se věci mohou pokazit“,
Stephen Hawking

- Technologický pokrok zrychluje a lidstvo na to není připraveno.
- Díky technologiím se objem znalostí a informací, které lidstvo má, každé dva roky zdvojnásobí. To je příležitost i výzva. Na rozhodování je stále méně času a hladina stresu roste.

Zrychlení z 0 na 100

Začátek 20. století



40. léta 20. století



70. léta 20. století



Současnost



Současnost – robotická chirurgie



Budoucnost



Moderní technologie v perioperační péči

- Diagnosticko-terapeutické technologie (3D a 4K laparo kamery)
- Metody kauterizace (el.energie – mono, bipo, UZ, laser, neutrál.elldy)
- Miniinvazivní chirurgie (miniaturizace a automatizace nástrojů, stapler)
- Technické obory – TRAUMA, ORTO, NCH (CT a RTG navigace)
- Robotická chirurgie
- IT technologie – „bezpapírová nemocnice“, monitoring procesů

Vliv nových technologií na práci perioperační sestry aneb biofyzikem snadno a rychle

- Rychlost výroby a implementace nových metod je obrovská, není jednoduché vše sledovat a na vše se stejně rychle adaptovat
- Tento vliv je velký stresový faktor nejspíše z neznámého
- Výrazná náročnost na teoretické znalosti
- Velice důležitá je motivace pracovníků

Motivace zdravotnických pracovníků

- Práce specialistů je dlouhodobě podhodnocená (bodník VZP)
- Zdá se nám, že se jedná o nedoceněnou profesi

Ale

Dle tiskové zprávy Centra pro výzkum veřejného mínění (Sociologického Ústavu AV ČR) /únor 2016/

„Zdravotní sestra se umístila na 3 místě prestižních povolání“

Motivací pro sestry jsou dle časopisu Florence (ročník XII, číslo 10, říjen 2016)

1.)79,7% mzda **2.)64,4** uznání/pochvala **4.) 33,9%** práce s moderní technikou

(PhDr. Andrea Ševčovičová)

- Hlavním motivátorem v edukaci směřované na zvládnutí práce s moderními technologiemi by měl být zaměstnavatel
- návratnost vidíme ve zkvalitnění péče, rychlejší rekonvalescenci pacientů, minimalizace komplikací a v neposlední řadě snížení poruchovosti a opotřebení velice nákladné techniky

Jedná se o odpovědnost zaměstnavatele vůči vynaloženým prostředkům

Edukace pracovníků na operačním sále

- Nové technologie musí zvládat celý tým operačních sálů
- Dokonalá instruktáž dodavatelem je nutností (důkladná dokumentace převzetí techniky a zaškolení pracovníků)
- Vhodné je zavádění specialistů „techniků“, běžné v anglosaských zemích
- Technická podpora zejména IT technologií (monitoring sterilizačních procesů na dálku)
- Tvorba jednoduchých návodů (basic protokoll)
- Spolupráce s výrobcí na zjednodušení ovládání a intuitivnosti



Bezpečnost pacienta i personálu

- Nejčastěji uváděné heslo novodobé perioperační péče
- Neoddiskutovatelná nutnost moderního ošetrovatelství
- Nebezpečí v podobě nových technologií je obrovské
- Jedině správné použití technologií společně s dokonale nastavenými bezpečnostními pravidly je **správné**
- **Tvorba bezpečnostních check-listů**
(neutrální ellda, uzemění OP stolu, celý tým má antistatickou obuv)
- **Pravidelné BTK**
- **Bezpečnost pacienta – perioperační bezpečnostní procedura**

Jak zvládnout stres na operačním sále s „novými přístroji“

- Neznalost technologie = stres
- Nedokonalá znalost obsluhy = stres
- Nemožnost kontaktovat specialistu = stres
- Cestou jsou pravidelná školení, simulace emergentních situací
- Basic protokoll – jednoduché tabulky použití (klidně obrázkové)
- Bezpečnostní nastavení přístrojů (například alarm při špatně nalepené neurtrální elldě).

Specializovaná úroveň vzdělávání perioperačních sester

Vzdělávací program specializačního vzdělávání v oboru **PERIOPERAČNÍ PÉČE**

- Vzdělávací program obsahuje celkem 560 hodin teoretického vzdělávání a praktické výuky
- Praktická výuka tvoří alespoň 50 % celkového počtu hodin, včetně odborné praxe na pracovištích akreditovaného zdravotnického zařízení
- V odborných modulech je problematika přístrojové technologie rozebrána zvláště ke konkrétním chirurgickým oborům
- Velice záleží na lektorech odborných modulů

Závěr

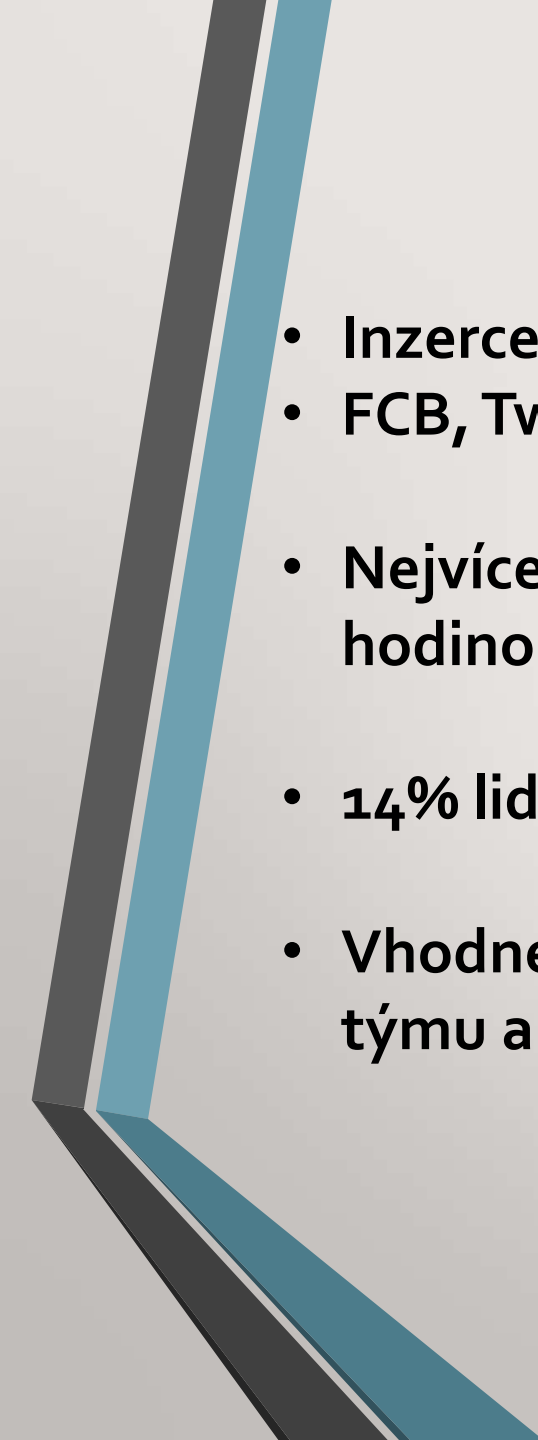
Zmapování vlivu nových technologií na práci sester specialistek poukazuje na důležitost edukace těchto pracovníků. Důraz je kladen převážně na bezpečnost pacienta a nelze opomínat samozřejmě ani bezpečnost práce personálu operačních sálů. Snížení míry stresu je možné pouze předcházením nestandardních situací, cvičením a simulací práce s novými technologiemi. Účelně nastavená edukace a motivace sester je cestou, kterou musíme jít

První Murphyho zákon:
"Může-li se něco pokazit, pokazí se to."



Personální situace obecně

- **Nejtěživější problém posledních let, trh práce se přehřívá.**
- **V ČR je méně než 300 tisíc nezaměstnaných – historické minimum.**
- **Nástup nových generací – mileniálové (narození 1982 a mladší) – nerozumíme jim!**
- **Pro nezralost se doporučuje odečíst 2-3 roky psych. vývoje**
- **Ideálně mileniál nejdříve studuje co to jde, pak cestovat, pak možná práce**
- **Nástup generace alfa – co čekat nikdo neví**
- **Generace X 1965-1985 a kolegyně narozené dříve = klenot pro zaměstnavatele**

- 
- **Inzerce – selhávají postupy využívané do teď, silný tlak na sociální sítě.**
 - **FCB, Twitter, Instagram Kdo není na síti jako by neexistoval!**
 - **Nejvíce zaznamenaných návštěv inzerátů je po-út-st mezi 8-9 a 13-14 hodinou.**
 - **14% lidí hledá práci pomocí mobilu.**
 - **Vhodné zajistit si v týmu ambasadory, kteří propagují spokojenost v týmu a celkově v nemocnici**